

Cotte云蓝

酷特云蓝 治理之道

【源点论思想体系】

青岛酷特智能股份有限公司
QING DAO KUTESMART CO.,LTD

➤ 酷特云蓝 治理之道

红领曾经是一间非常传统的服装企业，也取得了中国名牌、中国驰名商标等国家级荣誉，已走过了二十多年的历程，究其本质仍然是一间传统的服装企业，它的骨子里充满了传统企业的基因。如不能从根本上彻底改变，顺应时代，就不会有美好的未来。

“酷特云蓝”已经取代“红领”，成为这个时代自我革命的践行者，这不是名称的简单变化，而是基因的完整重组。彻底颠覆了传统的商业基因、业务基因、管理基因、制造基因，形成了“酷特云蓝治理之道”。由传统服装企业进化成为平台生态的时代企业。

新工业革命呼唤新的管理文明

——中国工程院院士 李培根

- 好的管理不能停留于“技”
- 真正的、普适的管理思想一定要上升于“道”
- 现代管理需要从西方现代化、工业化中吸取营养
- 中国的现代管理思想当然应该表现中华文化的滋养

一个全新的时代已经到来，需要一种全新的思想引领！

酷特云蓝 治理之道

- 遵循、顺应、践行自然的根本规律 【供需关系、义利关系、顺利关系的动态平衡】
- 还原人性，激发人的主观能动性和自主创造力 【由人治、治人到自治】

酷特云蓝 治理之道：价值观

激发由内而外的
主观能动性

重塑生产力
与生产关系

颠覆零和博弈
塑造多赢共生的
普世价值

酷特云蓝：客户数据驱动的C2M供应生态

C2M大规模定制



•以消费者需求的数据，带动技术流、资金流、人才流、物流；驱动供应商、生产商、服务商的**C2M大规模定制**！

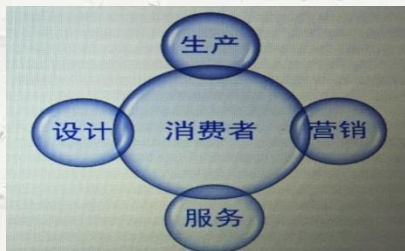
从客户交互 > 智能设计 > 单件生产 > 智能物流 > 自主运行 > 平台服务
以客户需求数据驱动大规模定制的、全价值链的彻底解决方案

『 对传统生产经营模式的颠覆 』

M2B2B2B2C



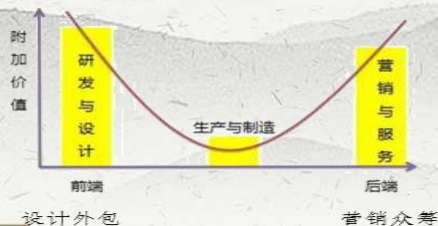
C2M



M2C VS C2M

- 去“中间商、代理商、渠道商”
- 去“库存、应收、积压、沉淀”
- 去“中心化、领导化、经验化”
- C和M直接交互、交换、交易

微笑曲线 (产品驱动的利益长链)



新价值链 (数据驱动的价值生态)



- 去科层、部门 & 降低了成本，提高了效率
- 众包、众创 & 解决了设计、营销问题
- 预售、全款 & 解决了库存、应收问题
- $1000 \& 10000 = -$ VS $1000 \& 1500 = 500$

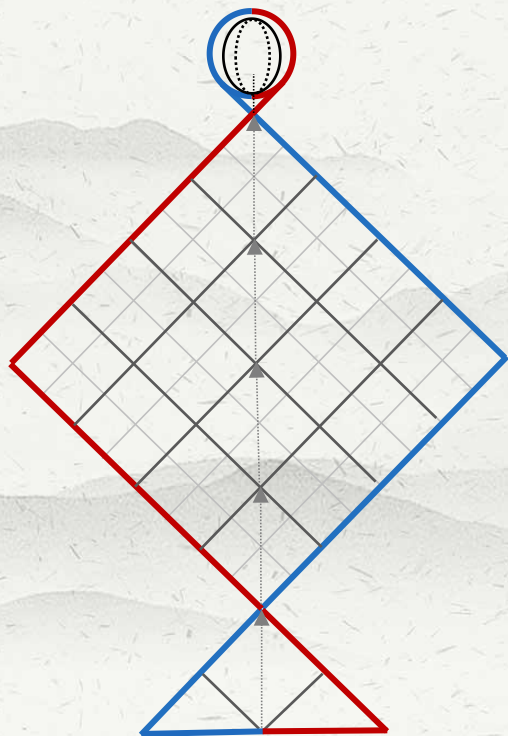
• **C2M**，诚信的、没有欺骗、公平的、性价比最优，服务最佳的全新工业文明

酷特云蓝--组织变革！

- 供应链变革，整个供应资源**组织方式**和效率的变革。互联网技术颠覆了传统的产权关系、产消关系、劳资关系；“供需关系、义利关系、顺利关系”的动态平衡。
- 数据和信息成为这个时代经济最主要的资源；如何让“数据”发挥作用：只有组织的变革，数据才能流动起来，才能改变传统的资源组织方式，让满足消费者需求所需要整合的所有相关资源快速、高效的移动、聚合，最优化整合、匹配、利用。
- 组织，成为互联网时代企业最核心的竞争力。

多赢

- 消费者
- 员工
- 公司
- 社会



【得合人心】的共同体

- 利益共同体
- 事业共同体
- 命运共同体

【顺—利】的三种关系

- 目标对全员（目的与手段的关系）
- 全员对目标（过程与结果的关系）
- 功能工资制（责任与利益的关系）

去人为控制（五去五化）

五去

- 去领导化
- 去审批
- 去部门
- 去科层
- 去岗位

五化

- 规范化
- 标准化
- 体系化
- 数字化
- 平台化

酷特云蓝，组织变革的案例

生产节点

- **人员**：工厂没有管理人员
- **效率**：每个员工给自己干，提升效率20%
- **自检**：减少返修率80%
- **成果**：总体效率提升30%

管理节点

- **节省人员**：30-90%
- **管理效率**：计划调度时间减少90%；沟通协调时间减少90%



治理之道--适合传统产业升级改造的彻底解决方案

中国工程院院士李培根，酷特云蓝，治理之道具有普适性，能适应于不同类型的企业。

- 对企业原有资源的配置优化和全要素效率提升；激活存量资源，对原流水线的升级、优化，不需要更换机器设备、新建厂房、更换高素员工，不需要太多投入；由传统大规模制造转型为大规模定制，彻底、有效解决库存、设计、营销、成本，竞争力不足等诸多问题。
- 目前正在跨界改造的有30多个行业70个项目：服装鞋帽；机械；自行车、摩托车、汽车；家具、建材、门窗；食品、化妆品、珠宝、微肥、精细化工等...
- 累计接待包括美国、德国、澳大利亚、日本、韩国、泰国、台湾地区、香港地区客户及国内大、中、小型企业等6万人次。被工信部人才中心指定为工业大数据驱动转型升级的学习、培训基地。

转型成功的捷径: 完整方案+落地案例

● 李克鹏 手机/微信: 18806390128

● 酷特智能工学院 副院长

李克鹏个人微信



凯瑞创智



Cotte云蓝

皓持云蓝 治理之道

CotteYolan